



BUY THE COMPLETE
PRESENTATION HERE



¡BIENVENIDO!

Bienvenido a la serie Hard Hat Training de Safety Provisions. Hoy hablaremos de la seguridad en la vigilancia de incendios.



Los objetivos principales de los vigilantes de incendios son prevenir los entornos de trabajo inseguros y proteger a los empleados de incidentes graves y potencialmente mortales relacionados con riesgos de incendio. Las estadísticas muestran que cada año unos 60 trabajadores sufren lesiones mortales en operaciones de soldadura, muchas de las cuales podrían haberse evitado si hubiera habido un vigilante de incendios en el lugar.

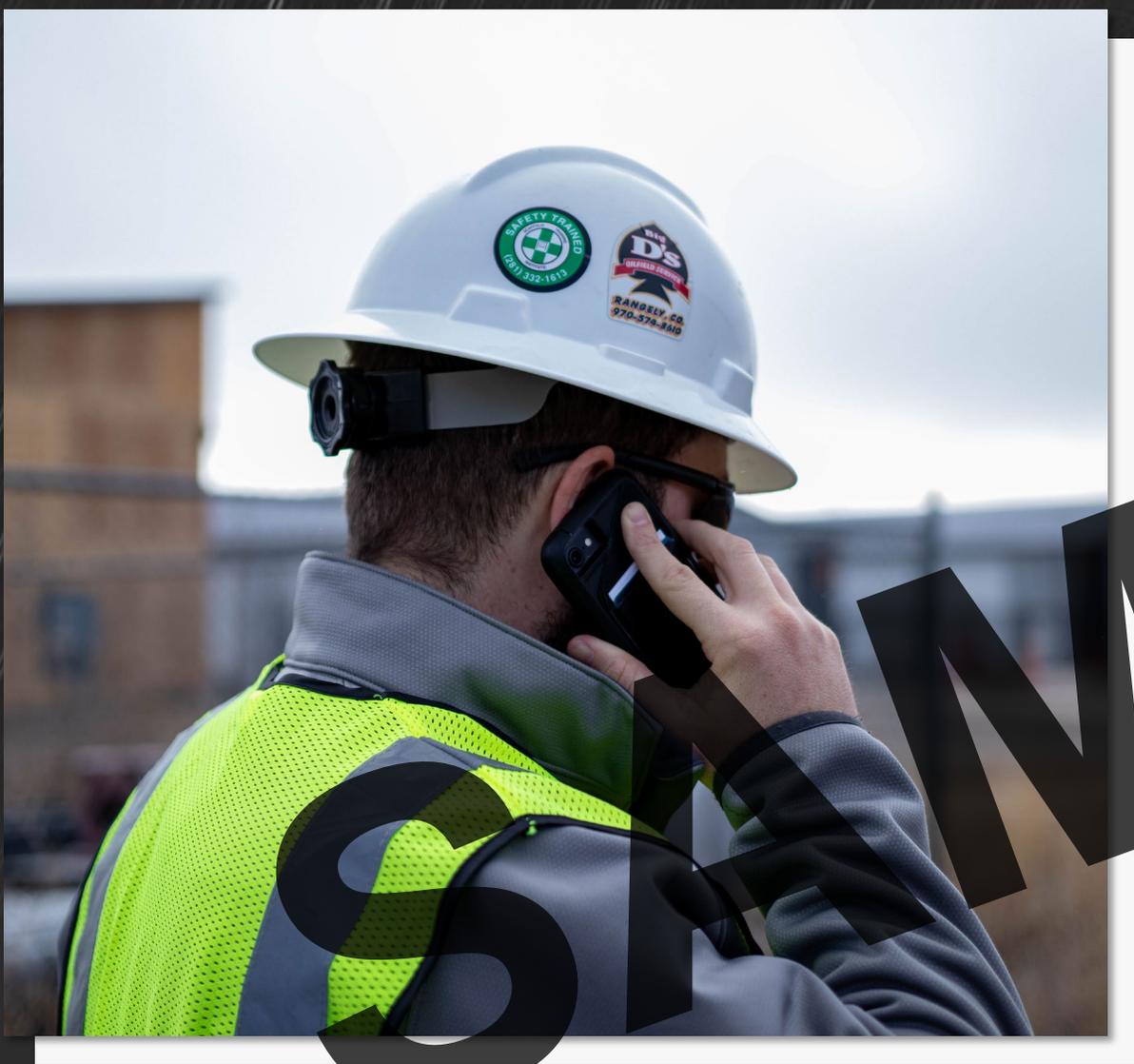
SAMPLE

Considere la siguiente historia. Kevin estaba programado como vigilante de incendios mientras su compañero de trabajo, Ted, soldaba piezas. Estaba acostumbrado a las tareas de vigilancia contra incendios y nunca había tenido ningún problema, por lo que Kevin no estaba preocupado por si se producía algún incidente.



SAMPLE





Durante las operaciones, Kevin recibió una llamada de su esposa. Pensó que Ted tenía la suficiente experiencia como para encargarse él mismo del trabajo, así que Kevin contestó al teléfono y salió para escuchar mejor.

Sin embargo, como Kevin estaba distraído con su llamada telefónica, no estaba allí para darse cuenta de las chispas que salían del proyecto de Ted. Estas chispas volaron y cayeron sobre varias piezas del equipo, lo que provocó un incendio. Ted estaba concentrado en su proyecto y no se dio cuenta del incendio, y Kevin no estaba allí para apagarlo.

SAMPLE



Por desgracia, el fuego creció demasiado para que Ted pudiera apagarlo por sí mismo. Otra persona se dio cuenta de las llamas y actuó; sin embargo, Ted ya estaba muerto.



Si Kevin no se hubiera distraído durante su guardia y hubiera abandonado su puesto, este incidente podría haberse mitigado o evitado por completo. Es su deber como vigilante de incendios garantizar que las operaciones de trabajo en caliente se realicen de forma segura. Esté siempre atento a los posibles peligros.



SAMPLE



DEFINICIÓN

El trabajo en caliente es cualquier trabajo que implique quemar o soldar. Incluye el uso de herramientas que producen fuego o chispas.



Nuestro objetivo es ayudarle a entender el propósito de la vigilancia de incendios y cómo realizar sus tareas asociadas. Esta capacitación dividirá sus responsabilidades como vigilante de incendios en dos partes: antes de las operaciones y durante las operaciones.



En la primera sección, repasaremos la capacitación necesaria para convertirse en vigilante de incendios. También aprenderá a realizar inspecciones del lugar de trabajo antes del turno, así como a preparar una zona para el trabajo en caliente.

SAMPLE



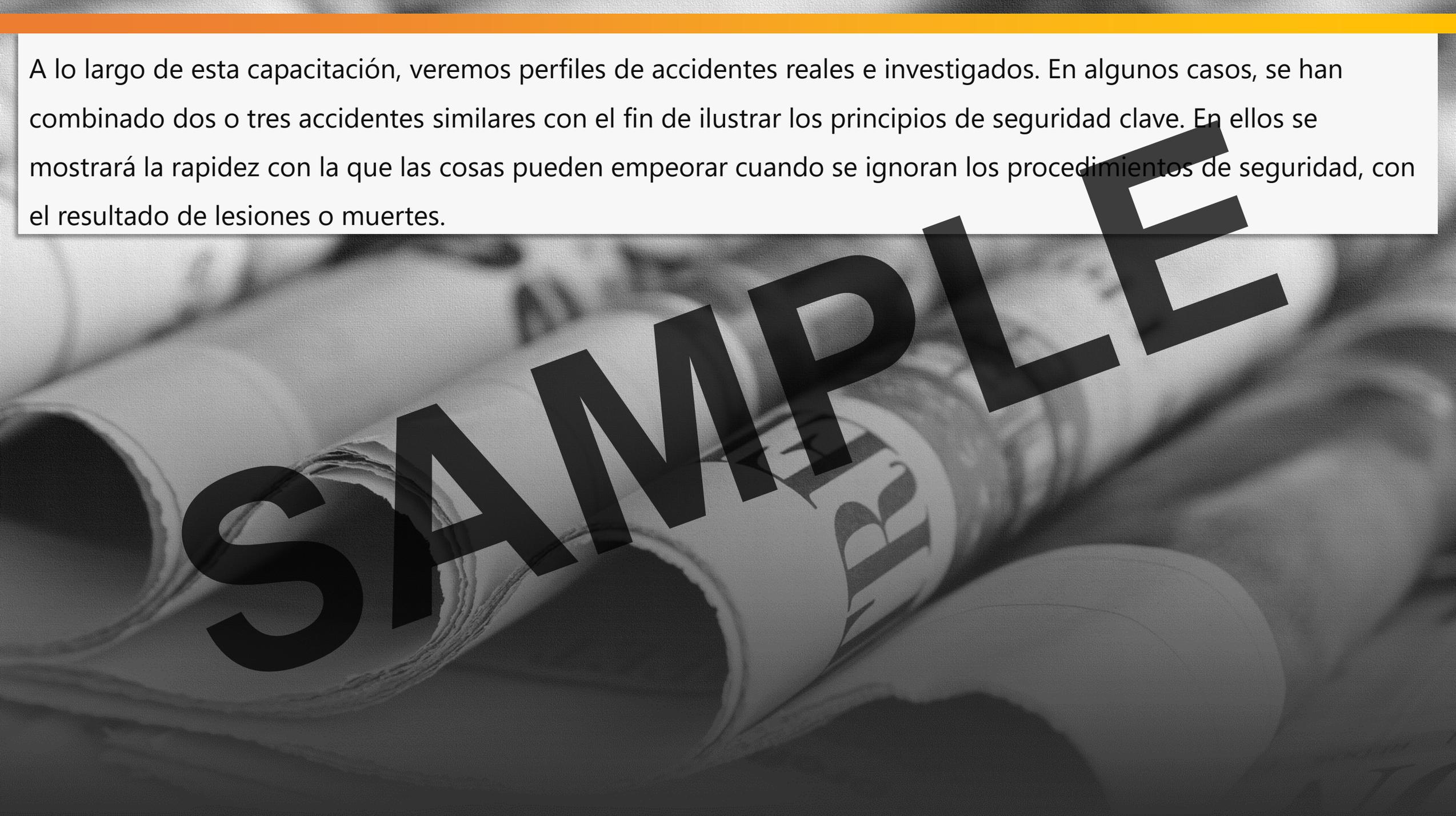


A continuación, discutiremos cómo supervisar los trabajos en caliente y cómo responder a una emergencia. A continuación, la capacitación terminará con una explicación de los deberes de vigilancia contra incendios una vez finalizadas las operaciones de trabajo en caliente.

SAMPLE

A lo largo de esta capacitación, veremos perfiles de accidentes reales e investigados. En algunos casos, se han combinado dos o tres accidentes similares con el fin de ilustrar los principios de seguridad clave. En ellos se mostrará la rapidez con la que las cosas pueden empeorar cuando se ignoran los procedimientos de seguridad, con el resultado de lesiones o muertes.

SAMPLE

The background of the slide features a grayscale image of several rolled-up documents or blueprints. A large, bold, black watermark with the word "SAMPLE" is oriented diagonally across the center of the image, from the bottom-left towards the top-right.

ESTÁNDARES

Estas son algunas de las principales normas relativas al tema de hoy. Muchos estados o provincias tienen normas adicionales, al igual que algunas industrias. Las hemos proporcionado como guía, pero es su responsabilidad conocer todas las normas federales, locales y de la empresa que se aplican a su lugar de trabajo.



29 CFR 1915.504 - Vigilancia de Incendios

29 CFR 1915.502 - Plan de Seguridad contra Incendios

29 CFR 1915.503 - Precauciones para los Trabajos en Caliente

29 CFR 1910.38 - Rutas de Salida, Planes de Acción de Emergencia y Planes de Prevención de Incendios

29 CFR 1910.133 - Protección para los Ojos y la Cara

General Industry 1910.352 – Soldadura, Corte y Soldadura Fuerte

29 CFR 1926.24 - Protección y Prevención de Incendios

29 CFR 1915.14 - Trabajo en Caliente

No importa la situación, los patrones e

los patrones p

capacidad

"cualificado" p

ayuda, sí, pero la normativa es muy clara en cuanto a que los empleados

deben recibir formación (independientemente del tiempo que lleven en el

trabajo) y que es el empresario el responsable de supervisar esa

capacitación en materia de seguridad, asegurándose de que los

empleados tienen la comprensión, los conocimientos y las habilidades

necesarias para operar con seguridad.

¿POR QUÉ LA CAPACITACIÓN?

S

LE

La **CAPACITACIÓN INICIAL** y la **FORMACIÓN DE REPASO**, así como las **EVALUACIONES ESCRITAS Y PRÁCTICAS**, deben estar documentadas y registradas. Como mínimo, los empleadores deben demostrar que la capacitación es adecuada y continua (en forma de **ESQUEMAS DE CAPACITACIÓN**, **LISTAS DE CLASES**, **OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN**, **PRUEBAS**, **CERTIFICADOS**, etc.). Estos documentos deben incluir el nombre de la persona que impartió la clase o realizó la evaluación.



SAMPLE

Sin embargo, la capacitación **NO** es un hecho aislado, sino que **CONTINUA**. De hecho, la capacitación debe realizarse siempre que existe una necesidad demostrada de ella. Los empleados **DEBEN** recibir formación de **REPASO** en los siguientes casos...

1

SAMPLE

Hay cambios en sus funciones asignadas

2

SAMPLE

Hay cambios relacionados con los posibles riesgos de exposición, para los que el empleado no ha recibido capacitación

3

SAMPLE

Se ha observado cualquier deficiencia en el rendimiento laboral de un empleado que esté relacionada con la seguridad y la salud de él mismo o de otros trabajadores

4

SAMPLE

Se ha producido un accidente o un empleado se ha lesionado (o ha estado a punto de lesionarse) durante las operaciones

El alcance de la capacitación será determinado por el empleador, pero como mínimo debe incluir una **INSTRUCCIÓN DE AULA** seguida de un **EXAMEN ESCRITO Y PRÁCTICO** que demuestre la competencia continua.

SAMPLE



Antes de las Operaciones

SAMPLE



BUY THE COMPLETE
PRESENTATION HERE