

# Bienvenido al Serie de Entrenamiento Hard Hat



BUY THE COMPLETE  
PRESENTATION HERE

Bienvenido a la serie de entrenamiento Hard Hat. Hoy, hablaremos sobre la Ley de Portabilidad y Responsabilidad del Seguro Médico de 1996 (HIPAA). HIPAA es una ley federal establecida para proporcionar la portabilidad del seguro de salud y mejorar la protección de los registros médicos de los pacientes. Aunque puede ser extenso, comprender HIPAA es fundamental para proporcionar a las personas una estructura de atención médica en la que puedan confiar. A través de esta capacitación, nos esforzaremos por proporcionar las herramientas y la información que le permitirán aumentar su conocimiento y ayudarlo a mantener un lugar de trabajo seguro y productivo.



**SAFETY  
PROVISIONS, Inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.



HIPAA AWARENESS  
**TRAINING**



# ESTÁNDARES

- 45 C.F.R. Parte 160: Regla de Privacidad (Requisitos generales administrativos)
- 45 C.F.R. Parte 162: Requisitos de Administración
- 45 C.F.R. Parte 164: Seguridad y Reglas de Privacidad
- 45 C.F.R. Parte 164.308 (a)(5) & 164.530 (b)(1): Entrenamiento

Arriba hay una lista de áreas donde puede encontrar las normas y regulaciones de HIPAA. Asegúrese de hacer referencia a éstas y a todas las demás leyes federales, estatales y locales, ya que pueden ser más severas que las establecidas por HIPAA.



En este entrenamiento, primero analizaremos las diversas regulaciones legales que se encuentran dentro de HIPAA. Esto incluirá una mirada a la portabilidad del seguro de salud, la Regla de privacidad, la Regla de seguridad y la Regla de notificación de Incumplimiento.

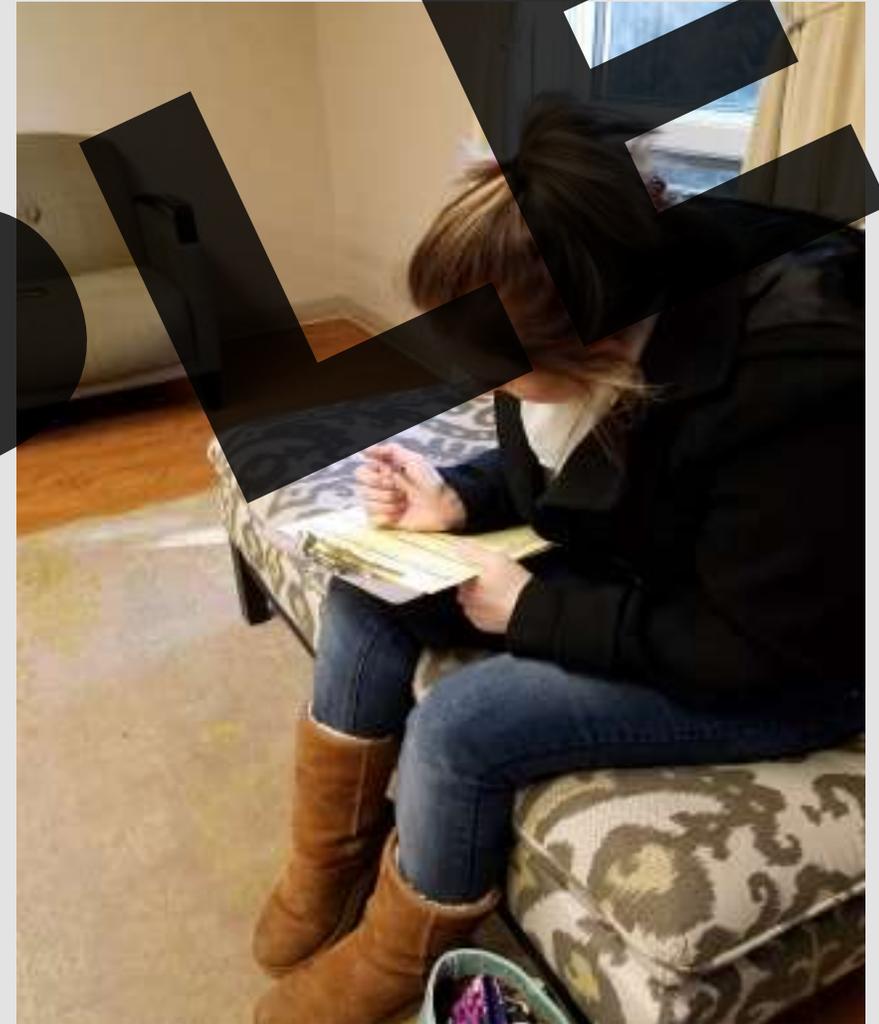
Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU.  
Oficina de Derechos Civiles



Simplificación Administrativa de HIPAA

*Prueba de Regulación*

45 CFR Parts 160, 162, and 164  
(Unofficial Version, as amended through March 26, 2013)



**HARD HAT**  
**TRAINING SERIES**

**SAFETY PROVISIONS, Inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.



HIPAA AWARENESS  
**TRAINING**



Antes de la creación de la Ley de Portabilidad y Responsabilidad del Seguro Médico (HIPAA), no existían leyes federales para proteger los registros médicos del público. Sin embargo, existían leyes federales que protegían los registros escolares, los registros de televisión por cable e incluso los registros de alquiler de películas.



información del Grado

DISCLAIMER

DEGREE LIST

Blake Randall Wilcock  
Undergraduate Program

Name	Status
BACHELOR UNIVERSITY REQ	Met
BACHELOR UNIVERSITY REQ	Met
BACHELOR RELIGION REQ	Met
BACHELOR RELIGION REQ	Met
BACHELOR FOUNDATIONS REQ	Met
TSR HEALTH SCIENCE	Met
30 PUBLIC HEALTH	Not Met

View All Degrees



**HARD HAT**  
TRAINING SERIES

**SAFETY PROVISIONS, Inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.



HIPAA AWARENESS  
TRAINING





Reconociendo la necesidad de una industria médica más eficiente y una forma segura de almacenar registros médicos, el Congreso acordó sentar las bases para la propuesta de una nueva ley federal: HIPAA. Esta ley establece normas y reglamentos detallados que protegen la información médica a medida que se almacena, utiliza y divulga.

En 1996, HIPAA fue aprobada por el Congreso de los EE. UU., Estableciendo estándares y regulaciones con referencia a la portabilidad de los planes de seguro de salud (Título I). A pesar de que la ley fue aprobada, las regulaciones específicas se omitieron y luego fueron tratadas por el Congreso y el Secretario de Salud y Servicios Humanos.

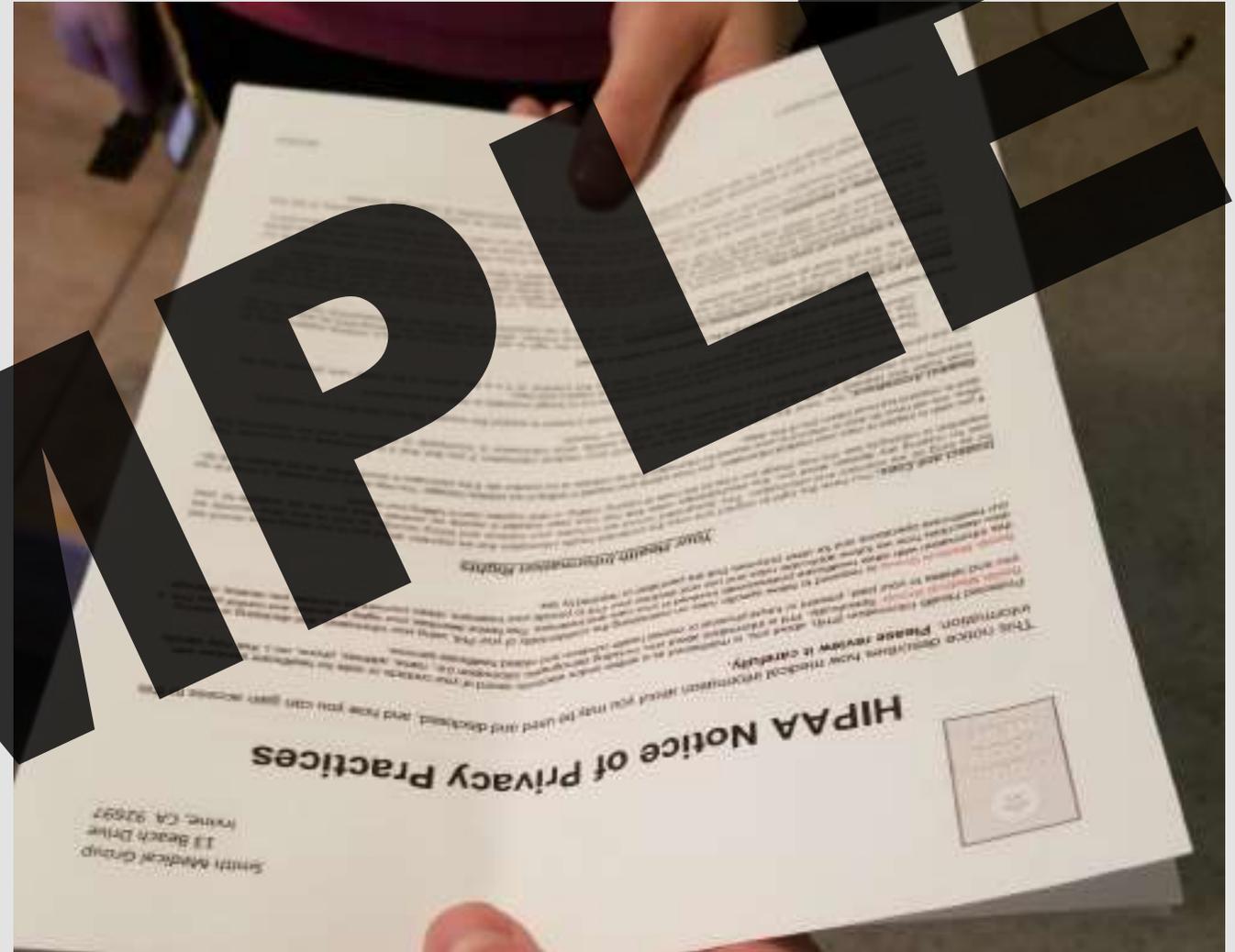


Desde su instalación inicial, se han producido muchos avances dentro de HIPAA con el fin de asegurar de manera más efectiva la información de salud protegida (PHI). A lo largo de esta capacitación, podrá obtener una mayor comprensión de las diversas reglas y regulaciones que han ayudado en estos avances.



# HIPAA

Ley de Responsabilidad y  
Portabilidad del Seguro  
de Salud



**HARD HAT**  
TRAINING SERIES

**SAFETY PROVISIONS, inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.



HIPAA AWARENESS  
TRAINING



A continuación, aprenderemos sobre los detalles de quién refuerza HIPAA y cómo se aplica si una organización no cumple con las regulaciones.



**HARD HAT**  
TRAINING SERIES

**SAFETY PROVISIONS, Inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.



HIPAA AWARENESS  
TRAINING



HIPAA

La manera más efectiva de prevenir las penalidades de HIPAA es capacitar consistentemente a sus empleados y documentar todo lo que implica el uso o la divulgación de la PHI. Hacer estas dos cosas puede ser de gran ayuda para proteger la información.



En 2017, SecurityMetrics realizó cuatro encuestas para analizar los diversos aspectos de las normas dentro de HIPAA. Más de 300 profesionales de la salud respondieron a las encuestas, que descubrieron los hábitos de seguridad dentro de cada organización. Entre las diferentes organizaciones, se encontró que el 26% de ellas no tienen evaluaciones de riesgo regulares, el 16% envía correos electrónicos con datos de pacientes no cifrados, y solo el 34% capacita a su personal en la Regla de Notificación de Incumplimiento.



SAMPLE

A continuación se incluye un cuadro detallado que contiene las estadísticas de incumplimiento de 2017 publicadas por la Oficina de Derechos Civiles de HHS. Muestra los diez principales incumplimientos, que representan aproximadamente el 60% de todos los pacientes afectados por una violación ese año. Hubo 297 incumplimientos totales informados al HHS y más de 4,5 millones de personas se vieron afectadas. Es importante tener en cuenta que solo las infracciones que afecten a 500 pacientes o más se deben informar al Departamento de Salud y Servicios Humanos.

Resultados del Informe de Incumplimiento

Nombre de la Entidad Cubierta	Estado	Tipo de Entidad Cubierta	Individuos Afectados	Fecha de Presentación de Incumplimiento	Tipo de Incumplimiento	Ubicación de la Información Violada
Commonwealth Health Corporation	KY	Healthcare Provider	697500	03/01/2017	Other	Other
Airway Oxygen, Inc.	MI	Healthcare Provider	500000	08/16/2017	Hacking/IT Incident	Network Server
Women's Health Care Group of PA, LLC	PA	Healthcare Provider	500000	07/19/2017	Hacking/IT Incident	Desktop Computer, Network Server
Urology Austin, PLLC	TX	Healthcare Provider	279983	03/22/2017	Hacking/IT Incident	Network Server
Pacific Alliance Medical Center	CA	Healthcare Provider	266123	08/10/2017	Hacking/IT Incident	Network Server
Peachtree Neurological Clinic, P.C.	GA	Healthcare Provider	176295	07/07/2017	Hacking/IT Incident	Network Server
Arkansas Oral & Facial Surgery Center	AR	Healthcare Provider	128000	09/24/2017	Hacking/IT Incident	Network Server
McLaren Medical Group, Mid-Michigan Physicians Imaging Center	MI	Healthcare Provider	106008	08/24/2017	Hacking/IT Incident	Network Server
Harrisburg Gastroenterology Ltd.	PA	Healthcare Provider	90323	04/28/2017	Hacking/IT Incident	Network Server
VisionQuest Eyecare	IN	Healthcare Provider	85995	03/02/2017	Hacking/IT Incident	Network Server





En un esfuerzo por enfatizar la necesidad de cumplir completamente con HIPAA y disminuir la cantidad de infracciones de PHI, el Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU. (HHS) ha establecido sanciones civiles y penales. Aprenderemos más sobre cuáles son las sanciones y cuándo se otorgarán a una organización más adelante.

Luego concluiremos la capacitación mediante algunos estudios de casos para aplicar lo que ha aprendido a lo largo de la capacitación. Recuerde, piense en su propio lugar de trabajo y de qué manera puede mejorar su cumplimiento con HIPAA.



## Definiciones

Antes de continuar, vamos a ver algunos términos y acrónimos clave que serán importantes para que usted los conozca y los comprenda. Asegúrese de tomarse el tiempo necesario para comprender cada una antes de seguir adelante.





El **Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos (HHS)** es un departamento del gobierno federal de EE. UU. Su responsabilidad es proporcionar servicios humanos esenciales junto con la protección de la salud de todos los estadounidenses. La Oficina de Derechos Civiles (OCR) de HHS es el departamento responsable de la regulación y el cumplimiento de HIPAA.



**HARD HAT**  
TRAINING SERIES

**SAFETY PROVISIONS, Inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.



HIPAA AWARENESS  
TRAINING





La **Regla de Privacidad** estableció estándares nacionales que se centraron en garantizar la seguridad de la información de salud protegida (PHI). También proporciona un flujo sin problemas dentro del sistema de atención médica cuando la información debe transferirse de una entidad cubierta a otra.



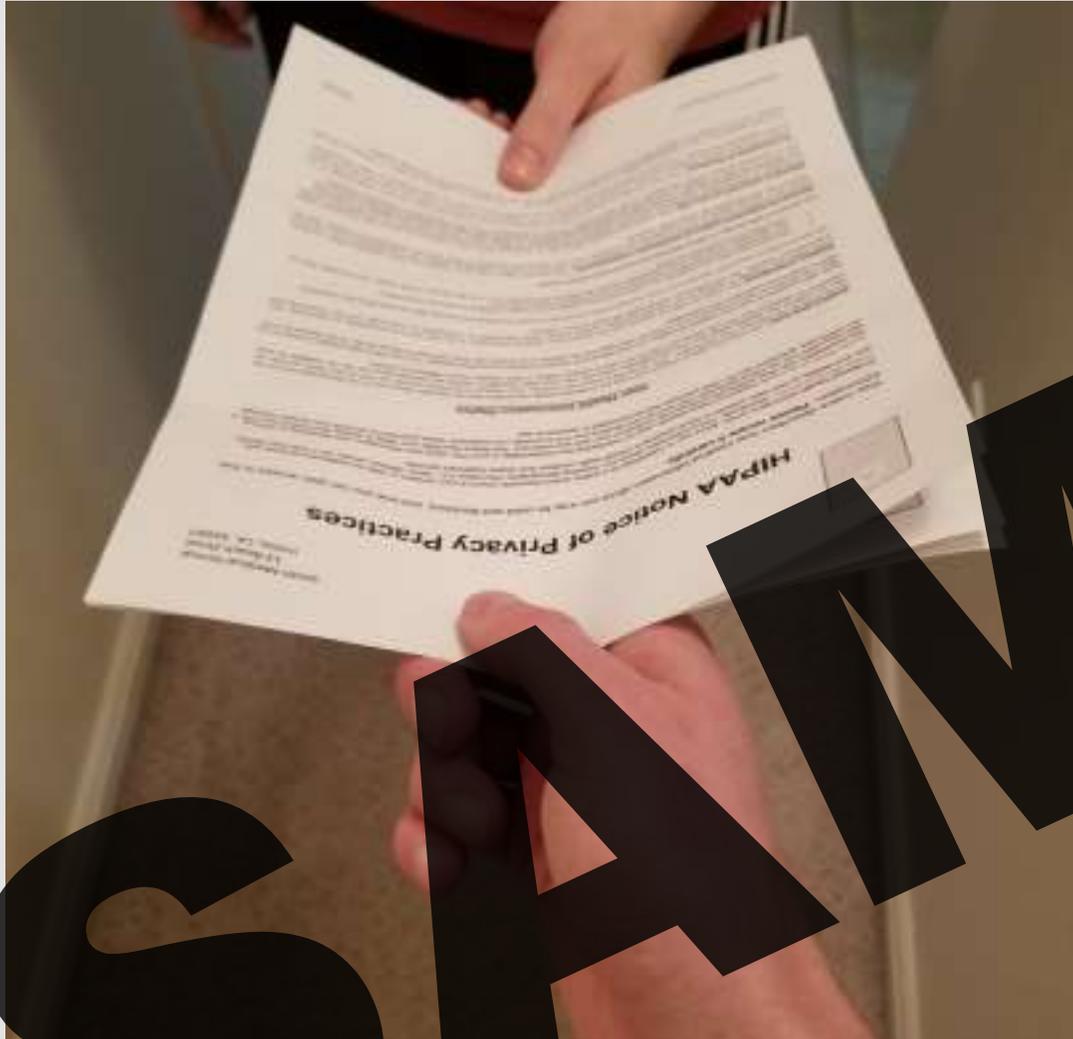
**HARD HAT**  
TRAINING SERIES

**SAFETY PROVISIONS, Inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.



HIPAA AWARENESS  
TRAINING





La **Información de Salud Protegida (PHI)** se define en la Regla de privacidad como cualquier información relacionada con la salud que pueda vincularse con un individuo específico. Esto puede incluir una variedad de cosas tales como facturas médicas, notas médicas, conversaciones sobre la condición o el tratamiento del paciente, o cualquier otra información personal que sea creada, recibida, mantenida o transmitida por una entidad cubierta o un socio comercial. La PHI no está limitada a ninguna forma o medio.



## Métodos de Información Médica Des-identificados de HIPAA

### Determinación Experta

Aplicar principios estadísticos o científicos

Riesgo muy pequeño que por lo cual el destinatario anticipado podría identificar el individuo

### Puerto Seguro

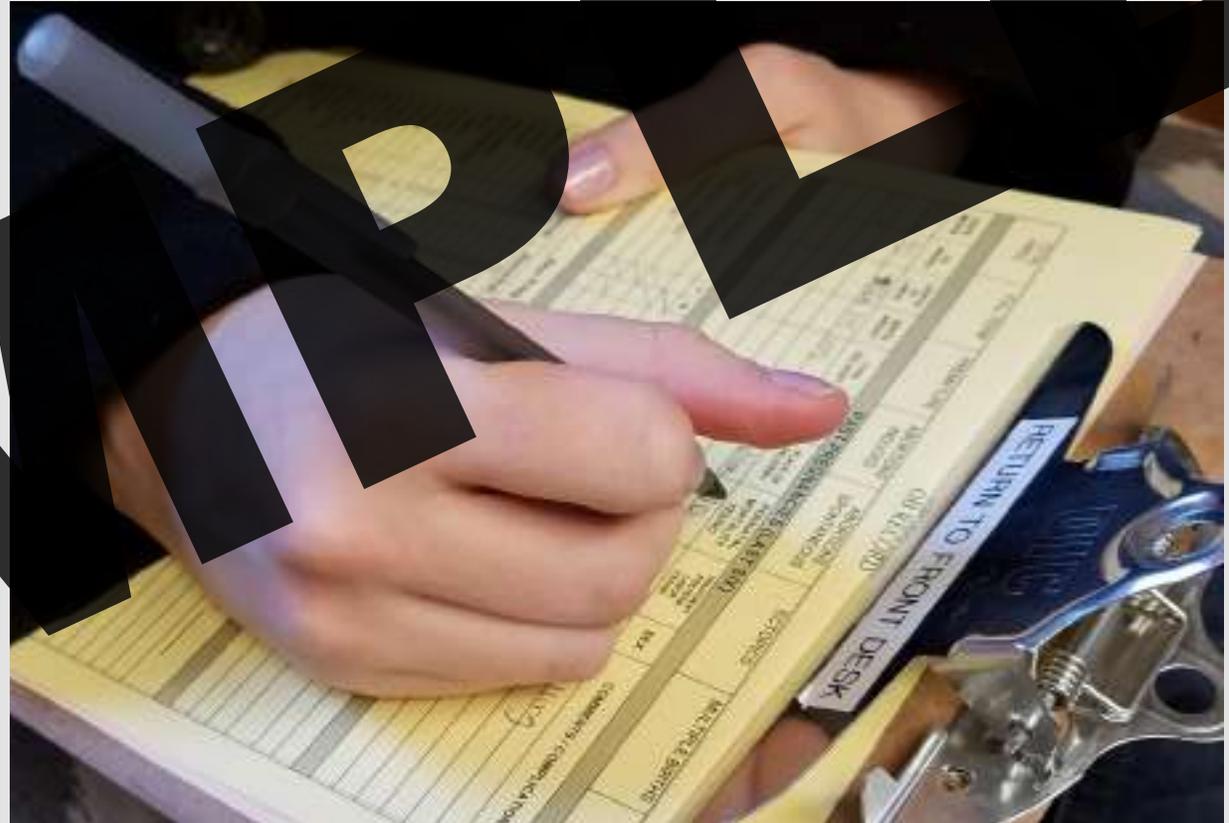
Eliminación de 18 identificadores

Ningún conocimiento real de la información residual puede identificar al individuo

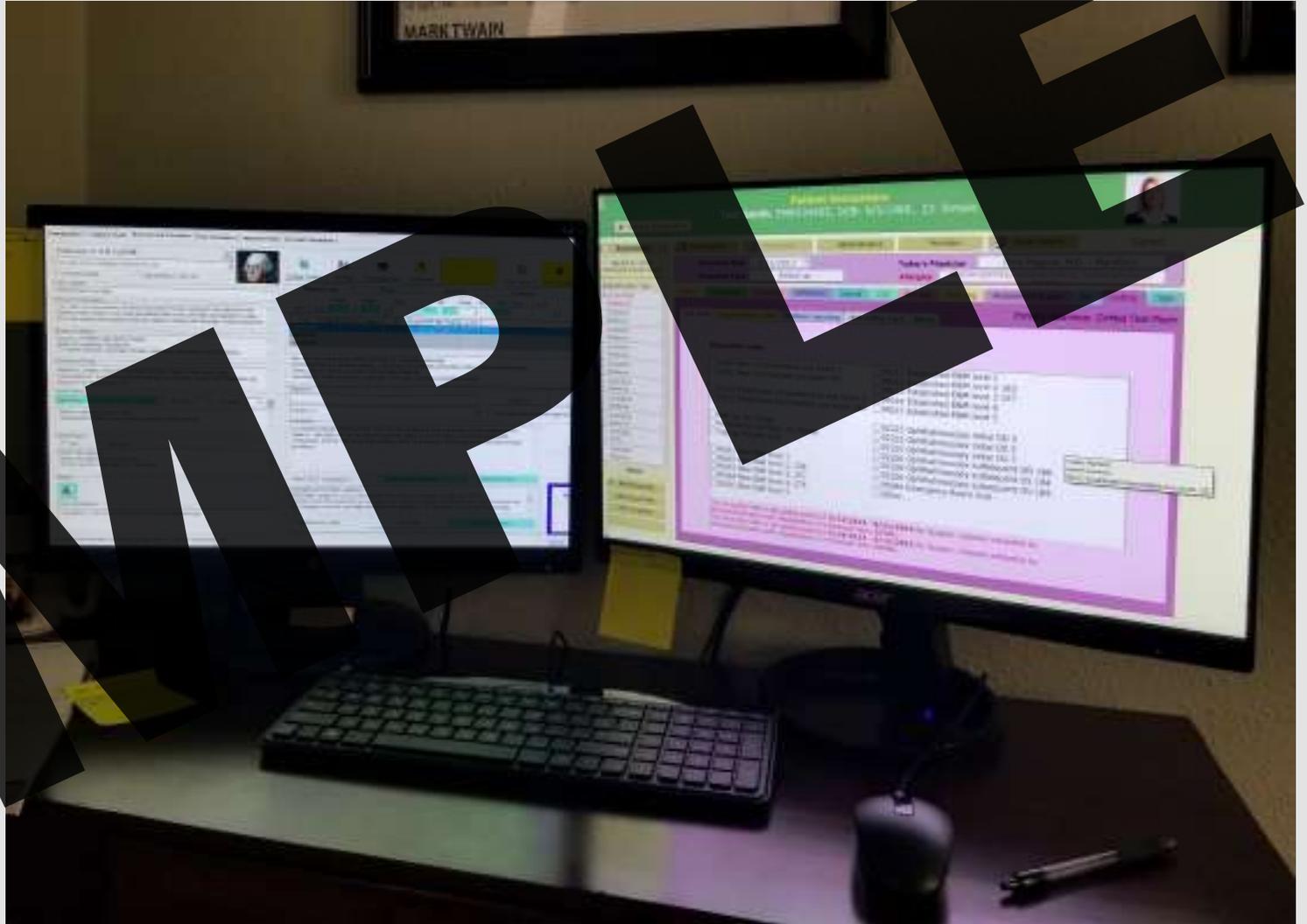
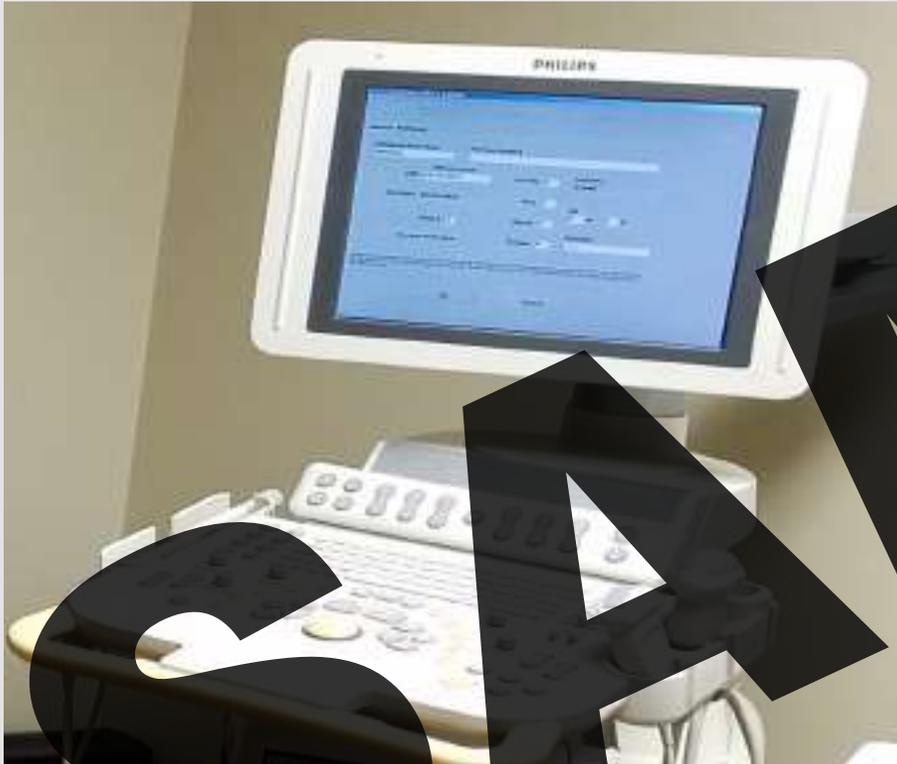
La **información médica des-identificada** no proporciona ninguna información que pueda usarse razonablemente para identificar a un individuo. El uso y la divulgación de esta información no están restringidos. A la izquierda hay dos métodos que se pueden usar para crear información no identificada.



La **regla de seguridad** es esencialmente una subdivisión de la regla de privacidad. Al igual que la Regla de Privacidad, establece estándares nacionales para la protección de la información de salud personal. Sin embargo, no se aplica a ninguna otra forma de PHI aparte de la PHI electrónica.



La **información de salud protegida electrónica (e-PHI)** es idéntica a la PHI, sin embargo, se refiere estrictamente a la forma electrónica de toda la información de salud individualmente identificable.



**HARD TRAINING**  
**HAT SERIES**

**SAFETY PROVISIONS, Inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.

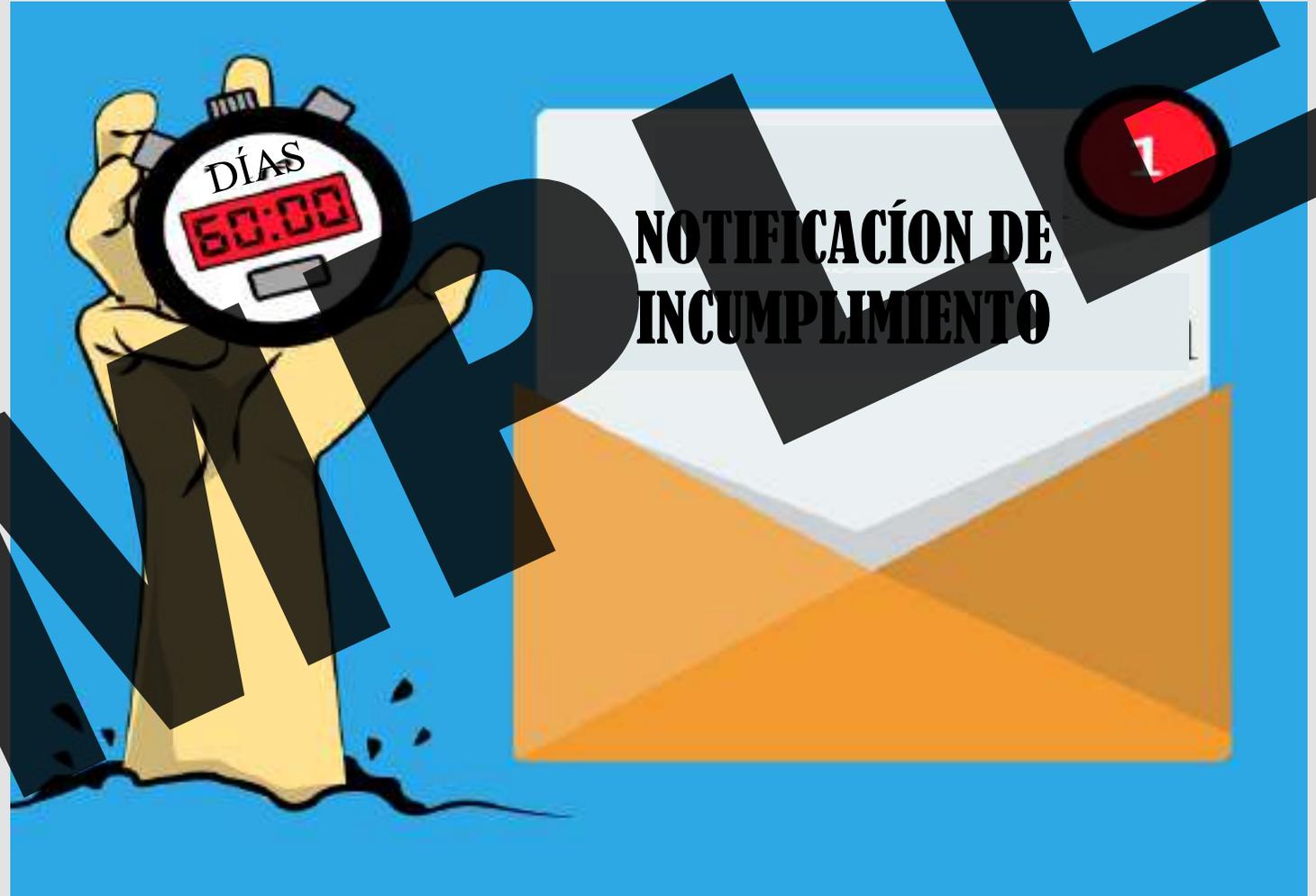


HIPAA AWARENESS  
**TRAINING**



HIPAA

La Regla de Notificación de Incumplimiento establece que las entidades cubiertas deben informar al HHS y a las personas afectadas de las violaciones que se producen a cualquier forma de PHI. Dependiendo de la extensión de la violación, algunos casos requieren que la entidad cubierta notifique a los medios sobre la violación.



# SAMPLE

La **Ley de Tecnología de la Información Médica para la Salud Económica y Clínica (HITECH)** se promulgó como parte de la Ley de Recuperación y Reinversión Americana de 2009. Se estableció para ayudar a incorporar historiales médicos electrónicos (EHR), con el objetivo de proporcionar una mejor atención a las personas mientras garantizando la seguridad de toda la información médica. Esta Ley también condujo a cambios dentro de HIPAA con respecto a la Regla de Privacidad, la Regla de Seguridad, la Regla de Notificación de Incumplimiento, y la aplicación de HIPAA. Estos cambios se incluyeron en la Regla Omnibus Final de HIPAA.



**HARD HAT**  
TRAINING SERIES

**SAFETY PROVISIONS, Inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.



HIPAA AWARENESS  
TRAINING





La regla final de Omnibus de HIPAA (Norma Omnibus) entró en vigencia en marzo de 2013 y es conocida por conectar partes de HITECH a HIPAA para aumentar sus regulaciones. Los cambios en las regulaciones de esta Regla se incluirán a lo largo de la capacitación.



Las **entidades cubiertas (CE)** son planes de salud, cámaras de compensación de salud y proveedores de atención médica que transmiten cualquier información en forma electrónica en relación con una transacción para la cual HHS adoptó un estándar.

Organizaciones de  
Atención Médica  
(es decir,  
Proveedores)

Centros de  
Información  
Sanitaria  
(Recursos)

ENTIDADES  
CUBIERTAS

Planes de Salud



Un **plan de salud** se define como un plan personal o grupal que brinda o paga los diversos costos de la atención médica. A la derecha hay un cuadro que muestra todos los planes de salud que se consideran una entidad cubierta bajo HIPAA.

## ENTIDADES CUBIERTAS DEL PLAN DE SALUD

Planes de Salud

Planes Dentales

Planes de Visión

Aseguradoras de Medicamentos Recetados

Organizaciones de Mantenimiento de la Salud (HMO)

Seguro Médico del Estado (Medicare)

Seguro de Enfermedad (Medicaid)

Medicare + Choice

Aseguradores de Suplementos de Medicare

Aseguradoras de Cuidado a Largo Plazo

Planes de Salud Patrocinados por el Empleador

Planes de Salud del Gobierno

Planes de Salud Patrocinados por la Iglesia

Planes de Salud Multiempresariales



Las **cámaras de compensación de salud** procesan información de salud no estándar, que obtienen de otras entidades. Las cámaras de compensación toman esta información médica y la convierten en un formato estándar o viceversa. A la derecha hay una tabla que muestra qué entidades se pueden categorizar como una cámara de compensación de salud.

## Casas de Facturación de Atención Médica

Servicios de Facturación

Revaloración de la Compañía

Sistema de Información de Gestión de Salud de la Comunidad

Redes de Valor Agregado



**HARD HAT**  
TRAINING SERIES

**SAFETY PROVISIONS, Inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.



HIPAA AWARENESS  
TRAINING



Los **proveedores médicos** son reconocidos como proveedores institucionales (hospitales), proveedores no institucionales (profesionales) y cualquier otra persona u organización que ofrezca, emita facturas o reciba una compensación por los servicios de atención médica.



# ¿Qué cubre HIPAA?

Proveedores de Servicios de  
Salud  
Entidades Cubiertas



Empresa de Facturación  
Socios de Negocio

Bufete  
Subcontratista



Un **socio comercial (BA)** es una persona u organización que actúa en nombre de una entidad cubierta para completar actividades que contienen el almacenamiento, el uso o la divulgación de la PHI. La Regla Ómnibus recientemente hizo que BA sea responsable de todas las regulaciones de HIPAA. También incluyó organizaciones o personas que almacenan PHI en la categoría BA. Es extremadamente importante saber que si almacena la PHI, incluso si no se accede en ningún momento, aún está clasificado como BA y puede ser considerado responsable bajo HIPAA.





Un **subcontratista** es una persona o empresa contratada por un Asociado Comercial para proporcionar servicios o materiales necesarios para cumplir con el contrato BA con un CE. Es responsabilidad de los socios comerciales asegurarse de que estén siguiendo las regulaciones de HIPAA.

Tres años después de que entró en vigencia la Regla Ómnibus de HIPAA, una organización sin fines de lucro tuvo una violación en la cual 412 pacientes se vieron afectados. En ese mismo año, hubo 328 infracciones que involucraron a más de 500 pacientes. Aunque el número de personas afectadas por esta infracción no fue sustancial, la Oficina de Derechos Civiles de HHS demostró que ya había comenzado el momento de la aplicación de HIPAA. Los socios comerciales fueron multados con \$ 650,000.

## Cuales son las posibilidades de...

Ser impactado por un rayo



1 en 960

Salir con un Millonario



1 en 220

Experimentando una Violación de Datos



1 en 4

UNA VIOLACIÓN DE DATOS COSTARÁ MÁS DE LO QUE PIENSAS...



**HARD HAT**  
TRAINING SERIES

**SAFETY PROVISIONS, Inc.**  
Copyright Safety Provisions, Inc.



HIPAA AWARENESS  
TRAINING



Comenzaremos nuestra discusión hablando sobre la **portabilidad** dentro de HIPAA en la siguiente sección. La portabilidad es la capacidad de mover o transportar algo fácilmente. En referencia a HIPAA, la portabilidad se refiere a la capacidad de una persona para retener su plan de seguro de salud cuando se muda de un empleador a otro.



# Portabilidad

# SAMPLE

 **BUY THE COMPLETE PRESENTATION HERE**