



SAFETY STARTS
WITH EDUCATION



Why? Where's the value?



BUY THE COMPLETE
PRESENTATION HERE

Why Safety Training?



SAFETY STARTS
WITH EDUCATION

It's as easy as 1, 2, 3...



HARD HAT
TRAINING SERIES

1. Training **reduces** the risk of accidents & injuries to you and your co-workers.
2. Training **reduces operating costs** (*How?*).
3. No matter who you are or how long you've been operating, **OSHA requires training**.
Initial training, refresher training—it's just part of the job!

When any one asks me how I can best describe my experiences of nearly forty years at sea I merely say uneventful. Of course, there have been winter gales and storms and fog and the like, but in all my experience I have never been in an accident of any sort worth speaking about. I have seen but one vessel in distress in all my years at sea, a brig, the crew of which was taken off in a small boat in charge of my third officer. I never saw a wreck and have never been wrecked, nor was I ever in any predicament that threatened to end in disaster of any sort.

— Capt. E.J. Smith*



...And who was Captain Smith?





Five years later, he would become captain of the ill-fated Titanic, the great ship thought to be unsinkable.



Did you know?

Out of the 2,223 people on board, 1,517 lost their lives. Among these, most died of hypothermia after being tossed into the 28-degree waters.

The Titanic carried a total of 20 lifeboats, even though it was capable of holding enough boats to carry 4,000 people. Initial plans to carry the sufficient number of lifeboats were changed before her maiden voyage.





Did you know?

Because the density of icebergs in comparison to that of sea water, typically only one-ninth of the

volume of an iceberg is above water. That means what looks like a hazard above water is only the “tip of the iceberg,” or in other words a problem or danger that is only a small manifestation of a large issue.

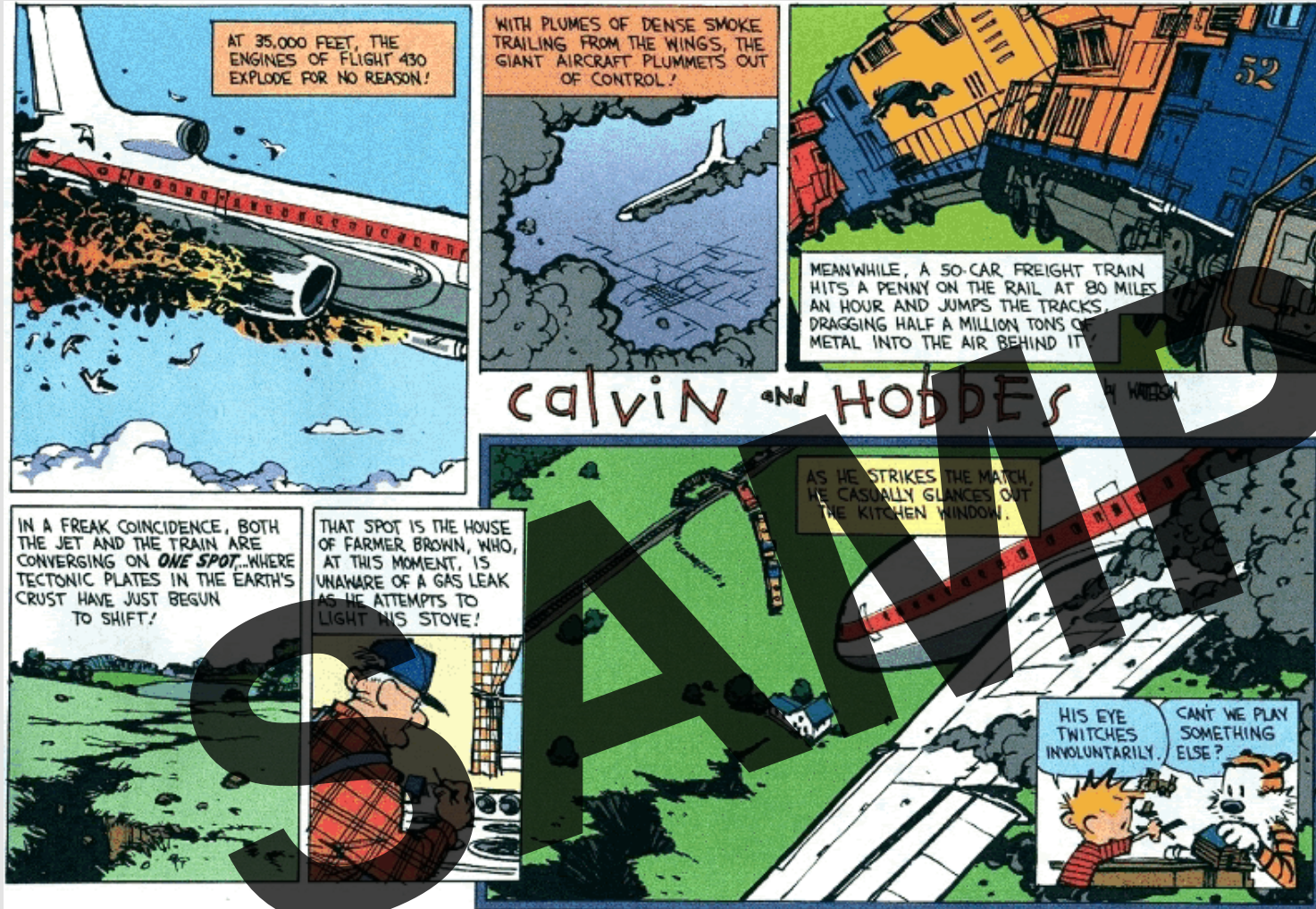
The real danger lies covertly hidden beneath the surface. Moreover, the shape of the underwater portion of an iceberg can be difficult to judge merely by looking at the portion above the surface. It takes experience, information, training, planning, obedience, and teamwork to avoid any portion of the iceberg.

How does this relate to safety?

- Personal Safety?
- Site Safety?
- Co-worker Safety?
- Company Safety?
- Pedestrian Safety?

Can you think of any others?





Additionally, this comic reiterates yet another application. Most accidents—whether at home or work—are the result of several small decisions or events and their natural consequences converging at a moment when we least expect it and often because we do not expect it. In this vein, the key to safe operation and avoiding a major disaster is to control or prevent those small problems. When something seemingly insignificant occurs, take time to address it. You never know what it *might* lead to.

Why do we take risks at work?

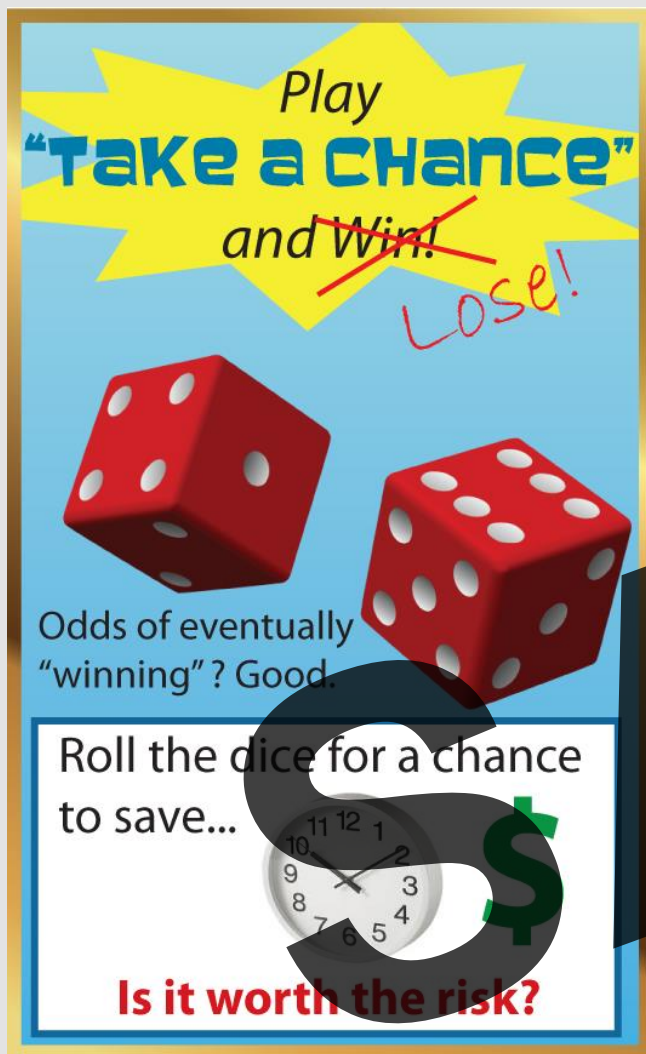
Have you ever heard someone being interviewed after a horrible accident only to claim: "I don't understand what happened, really. I mean, we've been doing it this way for 20 years (*or 30 or 40*) and never had a problem"?

Now, just because they were doing it *that way* for x-amount of years does not necessarily mean they were doing it right or safely, does it? They were just getting away with it.

Injuries and deaths in the workplace are like playing the lottery. If you keep buying tickets (i.e., doing things that are unsafe) it is just a matter of time before someone is killed or injured. It seldom happens the first time...or even the second or the third. This often lulls us into a false sense of security and confidence. In our minds we reason we could do the job *this way* a thousand times without an incident.

But are 1:1000 odds very good when our health or life is concerned. And what about the health of life of the guy or gal working next to us? Is their livelihood worth the risk?

As we go through this training keep in mind that this is not just about a job, but about your life and the life of those around you. **So stop buying lottery tickets!**



WHAT MAKES SOMEONE A PROFESSIONAL?

- You've been taught how to do it
- You've been on the job for years
- You've done this several times before
- You've thought through all angles
- The task at hand comes naturally to you
- You have confidence in your training and skills
- You have proven yourself over the years and are now a supervisor
- Nothing could possibly go wrong

THINK AGAIN!



Professionalism is *more* than experience and confidence.



When things become too routine, we sometimes forget the hazards that are lurking around the next corner. You should never let your body run on auto-pilot, with your mind elsewhere. Bad habits are easily passed from one worker and one site to another, all in the name of “experience.” Can you think of a time where you did something a certain way for years only to discover that you had been doing it wrong? In this case, as in all cases, in our experience, training will only help. It can reinforce and enhance the good experience while addressing and correcting the bad habits from misguided experience.



Have you heard?

The story of the woman who got in a fight with her husband because she believed “you” were supposed to cut the ends of the ham off before cooking it. Her mom had done it that way for years. Her husband argued it was a waste. Turns out her mom cut the ends off only so it would fit into their smaller pan.

A PROFESSIONAL...

- ✓ is responsible
- ✓ utilizes team members and watches out for their safety
- ✓ is on time and stays on task
- ✓ comes to work rested, alert and physically & mentally prepared
- ✓ is knowledgeable and desires to learn
- ✓ gets along with others and respects their differences
- ✓ uses required safety equipment and accessories at all times
- ✓ has learned skills sets, but works to improve upon them
- ✓ is not too proud to learn from administrators and co-workers
- ✓ controls the equipment responsibly.
- ✓ refers to and obeys *all* manufacturer, government, and company regulations
- ✓ finds enjoyment in the job while remaining alert and cautious

REMEMBER, AS A PROFESSIONAL...

You are responsible for others as well as yourself. If you set a bad example or disregard safety rules, others will follow. And the consequences can be deadly.

SAMPLE



How do you respond?

Training is boring and a waste of time. It covers the same stuff every time anyway. I know it already. Besides, the rules OSHA gives are way too strict.

I've been on the job for 30 years. There's nothing new for me to learn, especially not from a trainer with less field experience.

Teaching me something new is up to the trainer. If they're not engaging, it's not my fault I don't learn.

OSHA makes the laws, but they don't understand what really happens in the field. Following the law to a "tee" is just not practical or realistic. It slows the job down and makes it tough to finish anything.

In the classroom or out in the field, it is not uncommon to hear complaints or statements like these. Maybe you've worked with the confident rookie or the tired veteran and heard them say it. Or maybe you've said something similar—perhaps even just before entering this class. There may very well be a gap between what happens in the boardroom where laws are made and what happens in the field. And maybe you do know everything that is to going be taught today. But law is law, training is required, and the rules are in place to keep people safe. In the end, what you learn and how you apply the law is up to you, and it is what will keep you and those around you safe.

¡Bienvenido a la Serie de Entrenamiento Hard Hat!

Bienvenido a la serie de entrenamiento Hard Hat. Hoy hablaremos de los camiones de transporte, también conocidos como camiones de acarreo. Los camiones de acarreo son máquinas pesadas de movimiento de tierras. Decir que estos son grandes es quedarse corto. Pueden transportar entre 35 y 400 toneladas de carga útil, y la cabina de un camión de transporte suele estar a 3-5 metros del suelo. Estos goliats se consideran el caballo de batalla de una operación minera.



HARD HAT
TRAINING SERIES

SAFETY
PROVISIONS, Inc.
Copyright Safety Provisions, Inc.



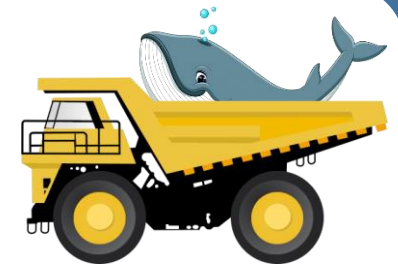
HAUL TRUCK
SAFETY TRAINING



Sin embargo, cuanto más grande sea la máquina, mayor será el potencial de accidentes y mayor será la necesidad de operadores responsables. Con eso en mente, el objetivo de hoy es centrarse en los principios generales de seguridad y proporcionar información que aumentará su conocimiento, lo convertirá en un mejor operador y lo mantendrá a usted y a quienes lo rodean seguros.

¿Sabías?

¿No puede imaginar cómo serían 400 toneladas de carga útil? Una ballena azul, el mamífero más grande del mundo, pesa unas 200 toneladas.



Una Historia Verdadera

Jeff solía trabajar como conductor de camión cisterna en un sitio de construcción. Un día particularmente húmedo, su supervisor le pidió que fuera un operador de camión de acarreo. El sitio no se había limpiado correctamente y la tripulación tuvo que terminarlo ellos mismos antes de comenzar con las tareas previstas para el día.



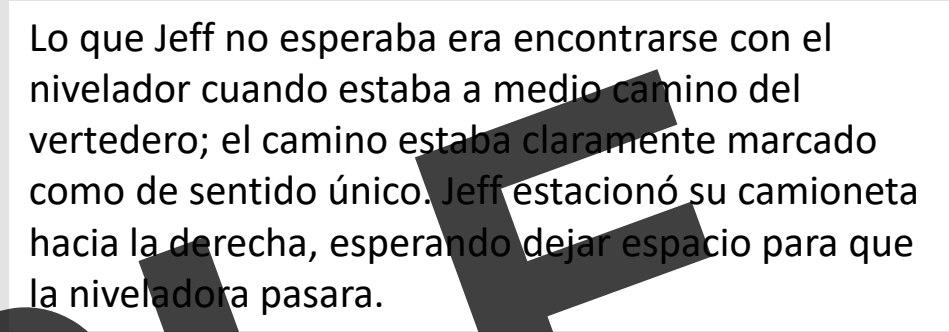


El punto de descarga del material estaba a solo un cuarto de milla de distancia, por lo que aunque Jeff no tenía mucha experiencia operando un camión de transporte, decidió ayudar. El equipo estaba usando dos camiones de transporte y había una niveladora disponible para mantener las carreteras transitables.

Mientras Jeff preparaba su camión, el otro operador del camión de transporte notificó al supervisor que el camino estaba particularmente resbaladizo en un área debido a las condiciones de humedad. Se envió a la niveladora a raspar el camino embarrado para que los camiones de transporte tuvieran la tracción que necesitaban. Varios minutos después de que se marchara la niveladora, el supervisor le dio a Jeff el visto bueno para que se dirigiera al punto de descarga con su carga de material.

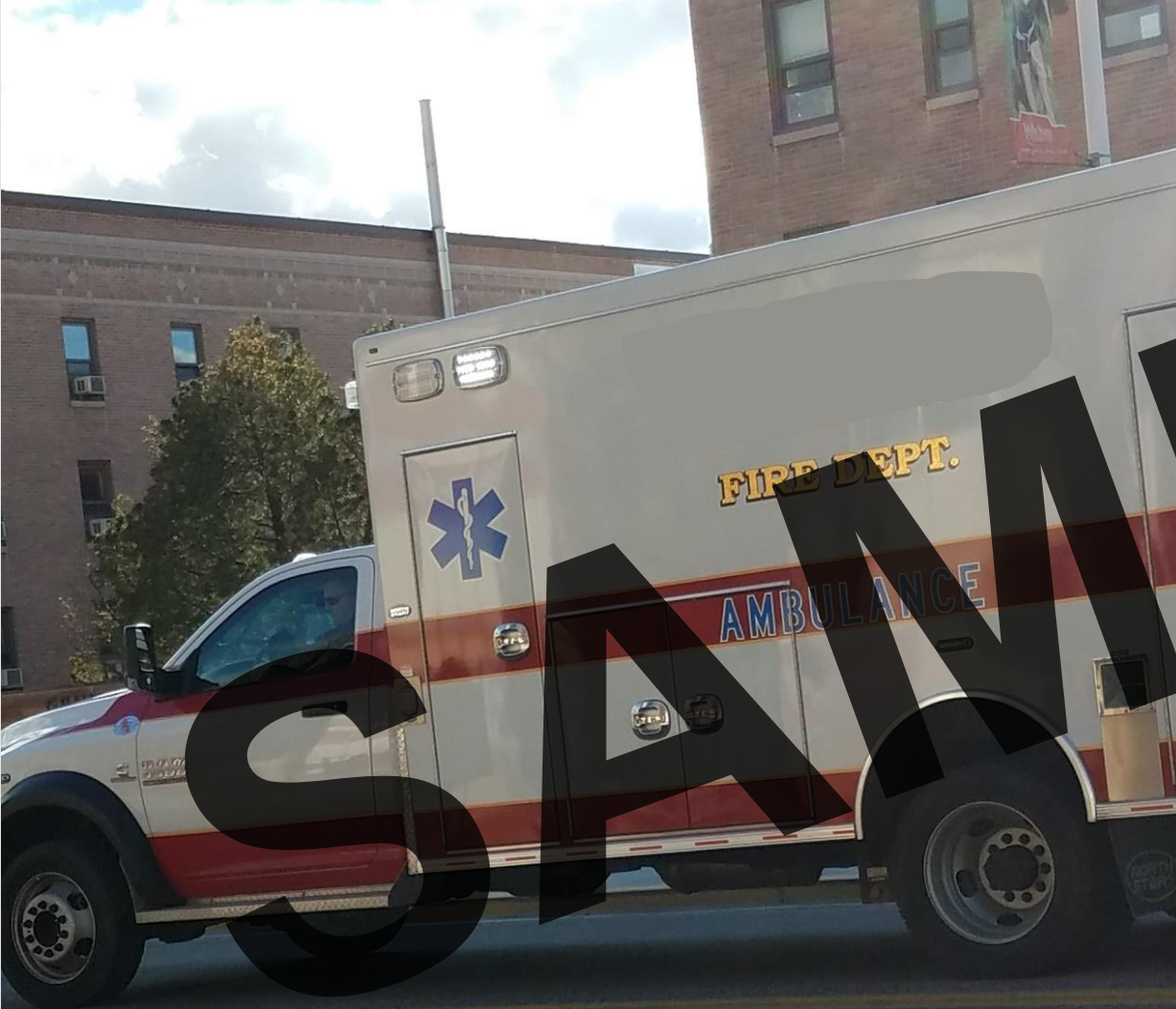


Image from PBS



El arcén blando de la carretera se derrumbó bajo el peso del camión de transporte y la llanta delantera del vehículo resbaló por el borde del terraplén. El camión rodó dos veces y aterrizó en su cabina. Sus compañeros de trabajo sacaron a Jeff de los escombros y le realizaron resucitación cardiopulmonar mientras esperaban que llegara una ambulancia.





Desafortunadamente, Jeff fue declarado muerto por los paramédicos en la escena. Más tarde, los investigadores descubrieron que no se había puesto el cinturón de seguridad, lo que provocó la fractura de cráneo que le quitó la vida. También encontraron que los espejos del camión de transporte no se habían ajustado correctamente; Jeff probablemente no vio el borde de la carretera de transporte y perdió la pista de dónde estaba el borde de su neumático en relación con el borde de la carretera.

Desafortunadamente, la historia de Jeff no es única. Aproximadamente la mitad de todas las muertes mineras en los Estados Unidos se deben al transporte motorizado, incluidos los camiones de transporte. Solo el año pasado, 13 trabajadores murieron a causa de la maquinaria de transporte.

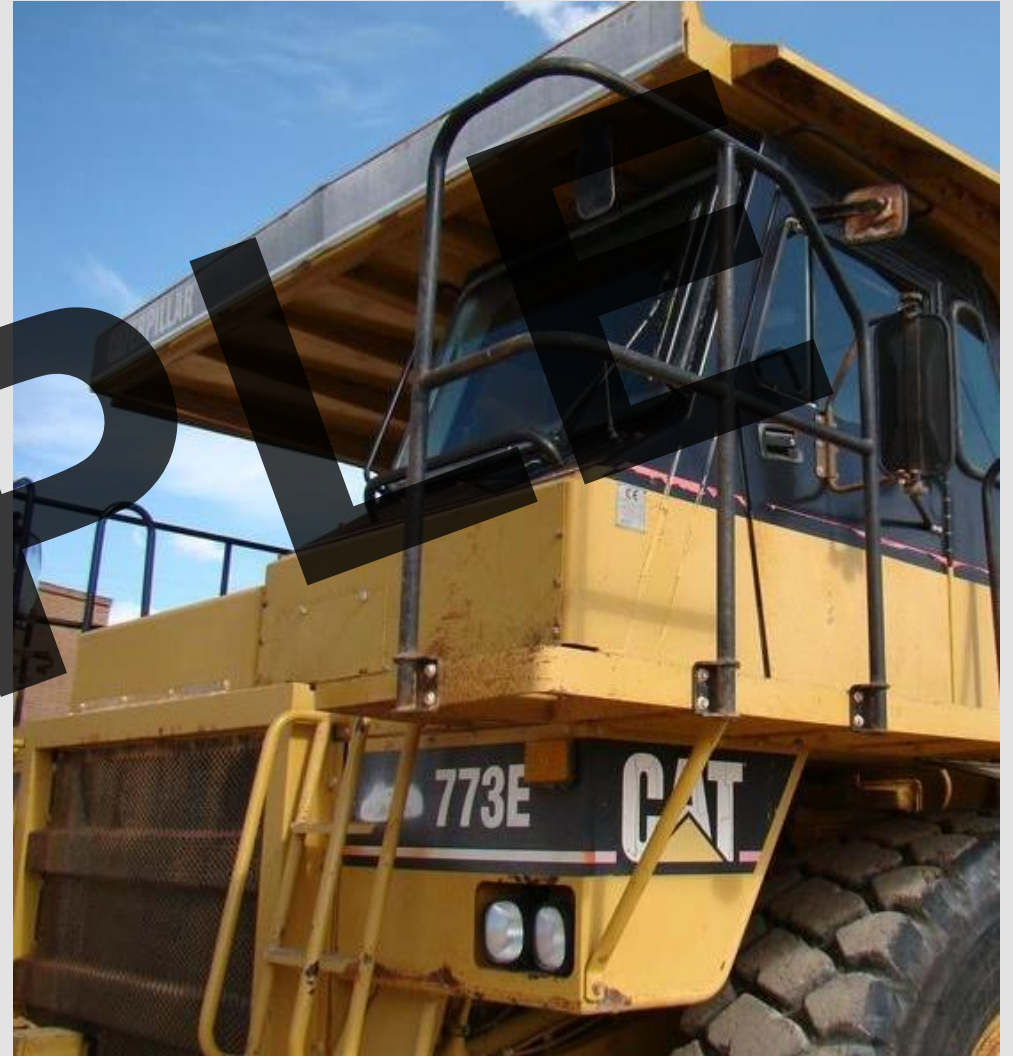




Durante esta presentación, veremos la funcionalidad y los componentes de un camión de transporte. También le mostraremos por qué es importante realizar una inspección minuciosa antes del turno antes de usar el equipo.



Discutiremos varios componentes de la operación segura de un camión de acarreo, incluyendo cómo cargar, transportar y volcar la máquina de manera segura; reglas de tránsito mientras se trabaja en el sitio; visibilidad y condiciones del lugar de trabajo. También repasaremos qué tipo de PPE se debe usar al operar un camión de transporte. Y finalmente, abordaremos algunos de los peligros más comunes asociados con los camiones de transporte y discutiremos cómo reconocerlos, evitarlos o minimizarlos.





ESTÁNDARES

29 CFR 1926.600 - Equipo

29 CFR 1926.601 - Vehículos de Motor

29 CFR 1926.602 - Manejo de Materiales

29 CFR 1926.604 - Despeje del Sitio

29 CFR 1926.28 - PPE

Estos son algunos de los principales estándares relacionados con los camiones de transporte y las operaciones generales de construcción. Muchas áreas tienen estándares adicionales, al igual que algunas industrias. Es su responsabilidad conocer todas las reglas federales, estatales, provinciales, locales y de la empresa que se aplican a su máquina y lugar de trabajo.

¿Por que la Capacitación?

Independientemente de la situación, es común escuchar a los trabajadores e incluso a los empleadores preguntar: "¿Dónde dice que debemos capacitarnos?" ¿No se puede considerar "calificado" a un trabajador en función de su experiencia? La respuesta es no." La experiencia ayuda, sí, pero OSHA deja muy claro que los empleados deben estar capacitados (sin importar cuánto tiempo hayan estado en el trabajo) y que es el empleador el responsable de supervisar la capacitación de seguridad para confirmar que los empleados tengan la comprensión, conocimiento y habilidades necesarias para trabajar de forma segura.





La capacitación inicial y de actualización, así como cualquier evaluación escrita y práctica, deben documentarse y archivers. Como mínimo, en el caso de una investigación, OSHA querrá ver pruebas de capacitación adecuada y consistente (en forma de esquemas de capacitación, listas de clases, metas de capacitación, pruebas, certificados, etc.). Estos documentos deben incluir el nombre de la persona que impartió la clase o realizó la evaluación.

LOS TRABAJADORES DEBEN RECIBIR CAPACITACIÓN DE ACTUALIZACIÓN CUANDO ...

- 1 Hay cambios en sus deberes asignados
- 2 Hay cambios con respecto a la posible exposición a riesgos para los cuales los empleados no han recibido capacitación.
- 3 Hay una deficiencia observada en el desempeño laboral de los empleados que está relacionada con la seguridad y la salud de ellos mismos o de otros trabajadores
- 4 Si un accidente o en cualquier momento un empleado se lesiona o casi lesiona durante las operaciones

NOTA: En algunas áreas, se requiere capacitación de actualización al menos cada tres años (si no antes)

La capacitación no es una simple ocurrencia; está en curso. De hecho, similar a las pautas establecidas para cuando se requiere capacitación inicial, OSHA también es específica cuando se trata de "capacitación de actualización". Más específicamente, OSHA reconoce la necesidad de adiestramiento de "actualización" o "seguimiento" siempre que haya una necesidad demostrada, como se ilustra aquí.

El grado de capacitación será determinado por el empleador. Sin embargo, debe incluir al menos instrucción en el aula seguida de un examen escrito y práctico que demuestre la competencia continua.



Anatomía & Inspección

SAMPLE



**BUY THE COMPLETE
PRESENTATION HERE**