

¡Bienvenido a la Serie de Entrenamiento Hard Hat!



**BUY THE COMPLETE
PRESENTATION HERE**

Bienvenido a la serie de entrenamiento Hard Hat. Hoy hablaremos sobre los principios de seguridad relacionados con el trabajo en caliente. Nos esforzaremos por brindarle información que aumente sus conocimientos y lo ayude a ser un trabajador mejor y más seguro.

El trabajo en caliente es cualquier trabajo que involucre herramientas que produzcan fuego o chispas o trabajo que produzca una fuente de ignición. Los ejemplos de trabajo en caliente incluyen soldadura, quemado, corte, soldadura fuerte y esmerilado.



Si bien alguien no necesita estar certificado específicamente para realizar trabajos en caliente, sí necesita tener un conocimiento profundo de la operación en curso y los peligros involucrados. El propósito de esta capacitación es brindarle esas herramientas para ayudarlo a tener éxito y seguridad en el trabajo.





Si no se tiene cuidado, el trabajo en caliente puede ser peligroso para quienes lo realizan, así como para cualquier persona que se encuentre en la zona. Considere el siguiente incidente.



Dan, que trabajaba en una empresa de chapa metálica, estaba trabajando con un compañero de trabajo en un cobertizo. Estaba de pie en el primer o segundo escalón de una escalera con estructura en A de 6 pies, mientras soldaba el exterior del cobertizo.





En algún momento, la escoria caliente o las chispas cayeron del proyecto y aterrizaron entre su delantal de soldadura y su camisa. Su camisa se encendió. Su compañero de trabajo ayudó a Dan a apagar las llamas y luego llamó a los servicios de emergencia. Dan fue admitido en el hospital y recibió tratamiento por quemaduras que requirieron cirugía.



La **escoria** es materia de desecho fundida separada del metal durante las operaciones de trabajo en caliente.

Si bien Dan tuvo suerte de sobrevivir, este no siempre es el resultado para el personal de trabajo en caliente. Las estadísticas muestran que 1 de cada 250 trabajadores de la construcción sufrirá lesiones fatales por la soldadura durante su vida laboral. Cada año se producen un promedio de 4.440 incendios de estructuras que involucran trabajo en caliente. En el caso de Dan, y para muchos de estos accidentes, tomar las precauciones adecuadas podría haber minimizado, o incluso prevenido, la situación peligrosa.



Nuestro objetivo, por lo tanto, es ayudarlo a comprender lo que implica el trabajo en caliente y cómo realizarlo de manera segura. En esta capacitación, aprenderá los pasos adecuados que debe seguir antes de comenzar el trabajo en caliente, durante la operación y después de que se complete el trabajo en caliente para minimizar el riesgo de accidente.



SAMPLE

OSHA



ANSI

ASME

ESTÁNDARES

- 1910.252 - Requisitos generales
- OSHA 29 CFT 1910 Subparte Q (Soldadura, corte y soldadura fuerte)
- 1910.352 Subparte J - Soldadura y corte

Estos son los principales estándares relacionados con el trabajo en caliente. Muchos estados tienen estándares adicionales, al igual que algunas industrias. Los hemos proporcionado como guía, pero es su responsabilidad conocer todas las reglas federales, locales y de la empresa que se aplican a su lugar de trabajo.



HARD HAT
TRAINING SERIES

SAFETY
PROVISIONS, Inc.
Copyright Safety Provisions, Inc.

HOT WORK

SAFETY TRAINING

¿Por que la Capacitación?

Independientemente de la situación, es común escuchar a los trabajadores e incluso a los empleadores preguntar: "¿Dónde dice que debemos capacitarnos? ¿No se puede considerar también a un trabajador "calificado" en función de su experiencia?" La respuesta es no. La experiencia ayuda, sí, pero OSHA deja muy claro que los empleados deben estar capacitados (sin importar cuánto tiempo hayan estado en el trabajo) y que es el empleador quien es responsable de supervisar la capacitación de seguridad para confirmar que los empleados han la comprensión, el conocimiento y las habilidades necesarias para las operaciones.

OSHA[®]



La capacitación inicial y de actualización, así como cualquier evaluación escrita y práctica, deben documentarse y archivar. Como mínimo, en el caso de una investigación, OSHA querrá ver pruebas de capacitación adecuada y consistente (en forma de esquemas de capacitación, listas de clases, metas de capacitación, pruebas, certificados, etc.). Estos documentos deben incluir el nombre de la persona que impartió la clase o realizó la evaluación.

LOS TRABAJADORES DEBEN RECIBIR CAPACITACION DE ACTUALIZACION CUANDO...

- 1 Hay cambios en sus funciones asignadas.
- 2 Hay cambios con respecto a la exposición potencial a peligros para los cuales los empleados no han recibido capacitación.
- 3 Existe cualquier deficiencia observada en el desempeño laboral de un empleado que este relacionada con la seguridad y salud de ellos mismos o de otros trabajadores.
- 4 Si ocurre un accidente o si un empleado se lesiona durante las operaciones en cualquier momento.

NOTA: En algunas áreas, se requiere capacitación de actualización al menos cada tres años (si no antes).

La capacitación no es una simple ocurrencia; está en curso. De hecho, de manera similar a las pautas para cuando se requiere capacitación inicial, OSHA también es específica cuando se trata de "capacitación de actualización". Más específicamente, OSHA reconoce el llamado al adiestramiento de "actualización" o "seguimiento" siempre que se demuestre su necesidad.



El grado de capacitación será determinado por el empleador. Sin embargo, como mínimo, debe incluir instrucción en el aula seguida de un examen escrito y práctico que demuestre la competencia continua. Cuanto más conocimiento tenga de las medidas de seguridad adecuadas, mejor para usted y su lugar de trabajo.

Configuración y Seguridad del Sitio

SAMPLE



BUY THE COMPLETE
PRESENTATION HERE